

# 唐河县人力资源和社会保障局

---

## 唐河县劳动保障监察局 2023 年度行政执法监督计划

### 一、指导思想

为进一步加强劳动保障监察执法工作，切实维护广大劳动者合法权益，构建和谐劳动关系，根据《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》及《保障农民工工资支付条例》等劳动保障法律法规的规定，按照国家，省、市对劳动保障监察工作的总体部署和执法工作的要求，为全面整合执法资源，提高劳动保障执法效能，集中力量解决劳动保障领域的主要矛盾和问题，维护劳动者合法权益，促进劳动关系的和谐稳定，促进企业依法经营，健康发展，特制定 2023 年劳动保障监察执法工作计划。

### 二、执法计划安排

共安排三项执法检查

- (一) 农民工工资支付专项检查。
- (二) 劳动保障执法监督综合检查。
- (三) 清理整顿劳动力市场秩序专项检查。

### 三、执法检查的内容

- (一) 制定内部规章制度的情况;
- (二) 与劳动者订立和解除劳动合同的情况;
- (三) 遵守劳务派遣相关规定的情况;
- (四) 遵守禁止使用童工规定的情况;
- (五) 遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况;
- (六) 遵守工作时间和休息休假规定的情况;
- (七) 支付劳动者工资和执行最低工资标准的情况;
- (八) 参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况;
- (九) 其他遵守劳动保障法律、法规和规章的情况。

### 四、工作要求

(一) 充分认识行政执法监督计划的严肃性。劳动保障监察执法计划是根据国家、省、市劳动保障监察执法部署，围绕全县劳动保障监察工作中心任务制定的。各成员单位要切实加强对这项工作的认识，加强领导，周密安排，确保执法计划的严格实施。

(二) 加强对执法工作的组织领导。劳动保障执法工作由劳动保障监察机构代表劳动保障行政部门具体行使劳动保障检查监督职权，凡涉及对用人单位执行劳动保障法律法规的检查活动，均由劳动保障监察机构统一组织实施，有关科室单位要在各自职责范围内做好配合。各成员单位要切实加强领导，统筹安排，明确重点检查对象和目标任务，分解落实工作责任。对由劳动保障部门牵头，有关部门参与的检

查活动，要主动做好协调工作，建立联动机制，形成整体合力，共同做好执法检查活动。

（三）严格对劳动违法行为的处理处罚。对用人单位开展监察执法检查，要严格按照有关法律法规规定的执法程序、监察管辖及监察员的职责、义务等进行。对执法中检查出的劳动保障违法行为，要按照《劳动保障监察条例》等有关规定，责令其改正，对拒不整改的，依法进行行政处理和行政处罚。对拒不执行劳动保障行政处理或行政处罚决定的，要依法申请人民法院强制执行。对违法情节严重、性质恶劣的用人单位，在依法进行处理的同时，还要公开曝光。

